

# Amnesty International finländska sektionen

## Verksamhetsplan 2024–2025

### Inledning

I en polariserad värld ifrågasätts människorättsarbetet allt oftare, människor delas in i ”vi” och ”de”, trots att de mänskliga rättigheterna tillhör alla, utan diskriminering. Därför syns antirasismen allt mera i den andra verksamhetsplanen för två år under denna strategiperiod. Enligt en färsk EU-undersökning är Finland ett av Europas mest rasistiska länder. Regeringens invandringsfientliga linje och den strukturella rasismen i samhället kräver en motkraft. Antirasismen syns i alla våra huvudteman, den påverkar vårt arbete inom människorättsstrukturerna och vår aktivism.

Föregående verksamhetsperiods satsningar på klimatkrisens inverkan på de mänskliga rättigheterna och på att lyfta fram ekonomiska och sociala rättigheter genom egen forskning står fortfarande i fokus för vårt arbete. Vi ger asylarbetet större synlighet, vi gör attitydenkäten *Asenne esiin* som stöder vårt arbete med att bygga upp en samtyckeskultur som stärker den sexuella självbestämmanderätten, och vi fortsätter på det tidigare etablerade projektet att observera demonstrationer.

Vi fortsätter öka kanslipersonalens kompetens i frågor som rör antirasism och vi tryggar de anställdas välmående. Vi vill vara en meningsfull arbetsplats också för rasifierade personer.

### Våra målsättningar gällande mänskliga rättigheter 2024–2025

#### *Klimaträttvisa*

*Amnesty ser på klimatkrisen och minskningen av den biologiska mångfalden som människorättskriser som oskiljaktigt hänger samman med global ojämlikhet. Att stävja miljökriser måste göras på ett sätt som beaktar och river ner både de kolonialistiska strukturerna som skapar och upprätthåller ojämlikhet och den ökande klimatdrivna migrationen.*

#### Våra målsättningar:

- Beslutsfattarna förstår vilken negativ inverkan klimatförändringen och markanvändningsprojekt för grön omställning har på samernas mänskliga rättigheter och agerar för att trygga dessa rättigheter. Vanliga människors förståelse för detta ökar också.
- Regeringen håller fast vid målsättningarna i klimatlagen och främjar en ambitiös klimatpolitik på internationell och EU-nivå. Vid alla klimat- och energiomställningsåtgärder i hemlandet beaktas rättvisaspekter och konsekvenserna för de mänskliga rättigheterna.
- Den internationella rörelsens kapacitet i fråga om klimat- och miljö rättvisa ökar tack vare vår aktivitet.

#### Vad vi gör:

- Vi ger ut en samnordisk rapport om en rättvis omställning i Sápmi och påverkar, kampanjar och informerar om detta. Med projektet stärker vi Amnestys kompetens och samarbetsnätverk såväl i fråga om samernas rättigheter som t.ex. gruvlagstiftningen och människorättsaspekterna i anknytning till den.
- Vi identifierar de relevanta processerna för att främja effektiva och rättvisa klimatåtgärder i hemlandet och vi påverkar bland annat genom att avge utlåtanden, hålla kontakt till beslutsfattarna och delta i den offentliga debatten, exempelvis inför internationella klimatförhandlingar. I centrum för vårt påverkansarbete står en rättvis omställning.

- Vi ökar vår kunskap om företagens roll i fråga om våra målsättningar för klimat- och miljö rättvisa. Vid behov och i mån av möjlighet gör vi också påverkansarbete gentemot företag.
- Vi är en central del av den finländska klimatrörelsen och vi främjar självständigt och tillsammans med andra effektiva och rättvisa åtgärder för att bromsa klimatförändringen och minskningen av den biologiska mångfalden. Inom klimatrörelsen lyfter vi aktivt fram människorättssynvinklar.
- I kommunikationen och påverkansarbetet understryker vi hur klimatkrisen hänger ihop med global ojämlikhet och att det behövs klimatåtgärder för att motarbeta ojämlikheten. Vi erbjuder människor lättförståelig kunskap och ger dem möjlighet att lära sig hur klimatkrisen och minskningen av den biologiska mångfalden hänger ihop med mänskliga rättigheter och arvet efter kolonialismen.
- Vi deltar selektivt i den internationella rörelsens klimatkampanjer.

### ***Rätt till social trygghet och hälsa***

*Vårt arbete för social trygghet och hälsovård har lyft fram en djup strukturell ojämlikhet, både i Finland och internationellt. Regeringen planerar nedskärningar och sparåtgärder inom socialskyddet och hälso- och sjukvården. Under verksamhetsperioden påverkar vi allt aktivare för att främja en social- och hälsopolitik som utgår från de mänskliga rättigheterna. Vi beaktar speciellt människogrupper som riskerar att utsättas för diskriminering.*

#### *Våra målsättningar:*

- Regeringen och andra beslutsfattare säkrar att alla har tillgång till den hälsovård de behöver, utan diskriminering, och att tjänsterna inte är för dyra för någon. Papperslösa personers rätt till nödvändig social- och hälsovårdsservice tryggas.
- Regeringen reformerar den sociala tryggheten i enlighet med människorättsförpliktelserna. De planerade stora nedskärningarna riktas inte mot dem som har den svagaste ställningen.
- Finland arbetar för en människorättsbaserad internationell pandemikonvention.
- I Finland ökar stödet för en mera människorättsbaserad rusmedelspolitik.

#### *Vad vi gör:*

- Vi gör en utredning om klientavgifterna i social- och hälsovården och producerar personberättelser som åskådliggör och förklarar social- och hälsovårdens problem. Vi gör påverkansarbete och informerar brett utifrån undersökningens resultat.
- Tillsammans med andra organisationer gör vi påverkansarbete för att beslutsfattandet kring socialskydd, hälsovård och rusmedelspolitik ska utgå från de mänskliga rättigheterna.
- Vi lyfter fram de ekonomiska och sociala rättigheterna i en kampanj som lockar till engagemang.
- Vi deltar i den internationella rörelsens kampanjer i enlighet med våra resurser. Vi beslutar om deltagande från fall till fall, beroende på kampanjernas innehåll. En av dem är eventuellt en kampanj för en internationell skattekonvention.

### ***Människorättsförsvare och civilsamhället***

*Att civilsamhället och människorättsförsvare har handlingsfrihet är en förutsättning för att de mänskliga rättigheterna ska förverkligas. För asylsökande, diskriminerade och rasifierade personer är tröskeln att delta i demonstrationer högre, trots att det är viktigt att också de får sin röst hörd. Under denna verksamhetsperiod satsar vi på en antirasistisk synvinkel i detta arbete.*

### Våra målsättningar:

- I Finland känner allt flera – också olika minoriteter – till rätten att demonstrera och är beredda att utnyttja den rätten. Såväl bland allmänheten som bland beslutsfattarna finns en bred förståelse för att rätten att demonstrera är en del av de grundläggande och mänskliga rättigheterna. Att demonstrera ses som ett bra sätt att delta och påverka på.
- Polisens praxis vid demonstrationer följer allt mera konsekvent internationella normer och rekommendationer.
- För medierna är vi en central källa för rapporteringen om demonstrationer och därigenom bidrar vi till att skapa en mera positiv bild av demonstrationer.
- Regeringen stöder effektivt människorättsförsvarare och främjar deras verksamhetsförutsättningar genom att mera systematiskt verkställa sina egna anvisningar och genom att aktivt lyfta fram människorättsförsvarare åtminstone i EU och i FN:s råd för mänskliga rättigheter.

### Vad vi gör:

- Vi fortsätter arrangera *Känn dina rättigheter*-kurser om mötesfrihet och rätten till fredliga demonstrationer och vi värvar flera demonstrationsobservatörer. Vid all värvning och utbildning beaktar vi mångfalden.
- Vi fortsätter observera demonstrationer runtom i landet. Vi ger ut observationsrapporter och utifrån våra iakttagelser gör vi påverkansarbete gentemot polisen och andra myndigheter samt informerar brett om detta. Vi satsar allt mera på en antirasistisk synvinkel i fråga om hur och var vi utför observationer.
- Vi deltar i den internationella kampanjen *Protect the Protest* och i det internationella samarbetet kring observation av demonstrationer. Vi ger stor synlighet åt internationella rapporter och pressmeddelanden om detta.
- I vårt arbete för människorättsförsvarare står vi i dialog med utrikesministeriet. Vi skickar begäranden om åtgärder och påverkar genom att vara med i olika organ.
- Vi kampanjar till förmån för enskilda människorättsförsvarare.

### ***Rättigheter gällande kön och sexualitet***

*I Finland är våld mot kvinnor, flickor och ickebinära personer ett stort människorättsproblem, vars kopplingar till diskriminering och rasism ännu inte är klara för alla. Vi arbetar för att stärka lagstiftningen och olika politiska program för att öka förståelsen av diskriminering på flera grunder och för att resurserna ska motsvara problemens omfattning.*

### Våra målsättningar:

- Samtyckeskulturen stärks både i samhällets normer och i myndigheternas praxis. Målet är att sexualbrottslagen ska tolkas och verkställas på mänskligt rättiga grunder.
- Regeringen främjar en strukturlag om bekämpande av våld mot kvinnor som är förpliktande för kommunerna och/eller välfärdsområdena. Medling slutar användas vid våld i nära relationer. Tvingande kontroll och tvångsäktenskap kriminaliseras.
- Invandrade kvinnors mänskliga rättigheter respekteras i högre grad: för kvinnor som upplevt våld förverkligas rätten till självständigt uppehållstillstånd.

- Lagen som gör det möjligt att avvisa personer från tredje land som misstänks ha sålt sexuella tjänster upphävs. Personer som vistas i Finland utan uppehållstillstånd och som misstänks vara offer för människohandel erbjuds tillräckligt lång återhämtningstid, koordinerat och med låg tröskel.

#### Vad vi gör:

- Vi gör en attitydundersökning, *Asenne esiin*, och en kampanj tillsammans med olika aktörer för att stärka samtyckeskulturen och påverka att sexualbrottslagen tolkas och verkställs på människorättsliga grunder. Vi genomför projektet antirasistiskt och intersektionellt. Samtycke fortsätter vara ett framträdande tema i människorättsfostran och vi söker tilläggsfinansiering för detta.
- Vi påverkar på många sätt för att få till stånd nödvändiga lagreformer och öka tillgången till långvariga, holistiska tjänster samt för att resurserna för att förebygga våld ska motsvara problemets omfattning. I samband med välfärdsområdesvalet 2025 lyfter vi fram fördelarna med en strukturlag.
- I allt påverkansarbete betonar vi antirasistiska arbetssätt. Vi sammankallar invandrade kvinnors och minoritetsgruppers egna grupperingar för att diskutera bekämpande av våld mot flickor och kvinnor.
- Vi fortsätter göra påverkansarbete för rättigheterna för personer med olika könsidentiteter och sexuella minoriteter. Målet är att förändra de politiska åsikterna, så att det efter nästa riksdagsval görs upp ett regnbågspolitiskt program som utgår från de mänskliga rättigheterna. Vi kampanjar på Prideevenemang och sprider information i den mån resurserna medger.
- Vi deltar selektivt i projekt som den internationella rörelsen startar upp kring dessa teman.

#### ***Asylsökande och flyktingar***

*Under den nuvarande regeringsperioden planeras omfattande försämringar av den finländska asylpolitiken. I regeringsprogrammet finns öppen rasism, i synnerhet i fråga om de migrationspolitiska åtgärderna. Vi påverkar för en kursändring, både i Finland och på europeisk nivå.*

#### Våra målsättningar:

- I Finland finns en bred förståelse av hur skärpningen av migrationspolitiken och begränsningen av invandrades rättigheter hänger ihop med rasism.
- Finlands och EU:s asyllagstiftning och praxis i asylfrågor lever upp till människorättsförpliktelseerna. Finlands asyllagstiftning stramas inte åt till EU:s miniminivå.
- Inom migrationsförvaltningen känner man till digitaliseringens risker för de mänskliga rättigheterna.

#### Vad vi gör:

- Antirasism utgör ramen för all vår kommunikation och vårt påverkansarbete kring asylsökande och flyktingar.
- Vi producerar lättfattligt och tillgängligt innehåll om asylsökandes och flyktingars rättigheter.
- Inför EU-valet sommaren 2024 informerar vi kandidaterna och den breda publiken om problemen med EU:s asylpolitik.

- I kommunikationen prioriterar vi i synnerhet läget i Afghanistan, Medelhavet och Iran. Vi utnyttjar innehåll som den internationella rörelsen producerar om klimatmigration och naturkatastrofer.
- I samarbete med andra organisationer gör vi selektivt påverkansarbete för att lagreformer i Finland ska vara förenliga med människorättsförpliktelseerna. Vi följer speciellt med åtgärder gällande östgränsen.
- Vi träffar myndigheter för att diskutera hur automatiserat beslutsfattande och artificiell intelligens påverkar de mänskliga rättigheterna.
- Vi utbildar regelbundet aktivister och understödare i asylsökandes och flyktingars rättigheter.

### ***Stärkande av människorättssystemet***

*De internationella och nationella människorättsstrukturerna erbjuder en kanal för att främja våra målsättningar, men de behöver också understödare och försvarare. I Finland går det långsamt att verkställa rekommendationer från internationella organ som övervakar de mänskliga rättigheterna. Vi ser strukturell rasism som en människorättskränkning som måste åtgärdas. Detta innebär att påverka genom olika kanaler och organ för att upptäcka, synliggöra och utrota rasism.*

#### Våra målsättningar:

- I Finland erkänner man att strukturell rasism är ett människorättsproblem och regeringens handlingsplan mot rasism innehåller effektiva åtgärder för bekämpande av rasism.
- Konsekvensbedömning gällande mänskliga rättigheter görs allt mera systematiskt i lagstiftningsarbetet och utvidgas också till annat offentligt beslutsfattande, såsom budgetarbetet och skattepolitiken.
- Det har skapats en uppföljningsmekanism för att verkställa de internationella övervakningsorganens rekommendationer.
- Sametingslagen reformeras så att den respekterar samernas självbestämmanderätt.
- Människorättsteman lyfts fram i kommande val och både aktiva och kandidater får en större kunskapsbas om mänskliga rättigheter.
- Som medlem i FN:s råd för mänskliga rättigheter är Finland en aktiv initiativtagare.

#### Vad vi gör:

- Vi deltar arbetet i olika människorättsstrukturer och vi påverkar också gentemot dem vi inte är representerade i. Vi lyfter fram våra prioriterade teman, åtgärder mot strukturell rasism, konsekvensbedömning i fråga om mänskliga rättigheter och vikten av att internationella rekommendationer verkställs.
- Vi påverkar innehållet i den fjärde handlingsplanen för de grundläggande och mänskliga rättigheterna, regeringens handlingsprogram mot rasism och verkställandet av det samt reformen av sametingslagen.
- Vi gör påverkansarbete gentemot partierna före val och i samband med alla budget- och ramförhandlingar. Vi utbildar kandidater och aktivister i mänskliga rättigheter. Vi stärker vår kommunikation gentemot beslutsfattarna och beaktar i högre grad finansministeriets roll.
- Vi har ett fortlöpande samarbete med andra organisationer och aktörer och strävar efter att göra gemensamma ställningstaganden. Vi stärker samarbetet med rasifierade aktörer.

## ***Arbete som genomsyrar alla huvudteman***

Som redan konstaterades i inledningen: alla våra teman struktureras utifrån en antirasistisk synvinkel. Vi säkrar att våra sakkunniga har kompetens i dessa frågor och vi ställer i olika sammanhang den strukturella rasismen i centrum för påverkansarbetet och kommunikationen.

Våra satsningar på klimaträttvisa och ekonomiska och sociala rättigheter syns alltid då det är möjligt också i arbetet kring andra teman.

Genomgående teman är också människorättsutmaningar kring digitala teknologier samt företagens ansvar för de mänskliga rättigheterna. I båda dessa frågor ökar vi vår kompetens med den internationella rörelsens hjälp och vi utnyttjar Amnestys internationella material, speciellt för informativa puffar.

Inom alla teman lyfter vi kontinuerligt fram enskilda personers öden och vi ber våra understödjare agera för att hjälpa dem.

## ***Övriga teman***

Vi reagerar på mycket allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna och på människorättskriser också utanför våra prioriterade teman, genom att påverka regeringar och sprida information. Vi följer i synnerhet med följderna av det ryska anfallskriget i Ukraina, Ryssland och grannländerna, kriget som började hösten 2023 i Israel och på de ockuperade palestinska områdena samt den humanitära katastrofen där och den apartheid som Israel utövar.

Vi följer med Finlands vapenexport och påverkar om det görs affärer som är problematiska ur människorättsynpunkt. Vi deltar till tillämpliga delar i Amnestys internationella vapenhandelsprojekt.

Vi ger årligen ut en rapport om dödsstraffet i världen och startar upp fristående kampanjer till förmån för människor som hotas av avrättning eller tortyr.

## **Genomgående funktioner**

*I allt människorättsarbete som nämns här ovan ingår även aktivism, fostran, kommunikation och medelsanskaffning. Utan dessa funktioner skulle vårt påverkansarbete inte vara lika effektivt. Genom dem bygger vi också upp en människorättsrörelse, där alla kan delta på många olika sätt.*

## ***Aktivism och människorättsfostran***

### **Våra målsättningar:**

- Amnesty är en rörelse för människor, en rörelse där aktivism och människorättsfostran utgör basen. Aktivismen och människorättsfostran erbjuder möjlighet till aktivt deltagande. Vi betjänar dem som har engagerat sig i verksamheten med bland annat aktionsuppmaningar, lokalgruppsverksamhet och kurser.
- Amnestys aktivism och människorättsfostran ger möjlighet att delta i människorättsarbetet där folk finns: i skolor, på evenemang, på gatorna och genom aktionsuppmaningar i vars och ens vardag.
- Vår verksamhet når ut till människor med olika bakgrunder; människor i olika åldersgrupper, språkgrupper, samhällsklasser och från olika områden.

### **Vad vi gör:**

- Vi grundar ett eget team för aktivism och människorättsfostran för att stärka detta arbetsområdes strategiska riktning och hitta arbetssätt och modeller som skapar synergier.

- Vi beaktar antirasism och likabehandling i alla våra verksamheter.
- Vi fortsätter att upprätthålla ett nätverk av demonstrationsobservatörer och stärker det ytterligare.
- Varje år producerar vi kampanjhelheterna Skriv för frihet och Skolornas brevmaraton som lockar skolor, aktiva medlemmar och understödjare att engagera sig.
- Vi stöder och stärker de lokalt aktivas verksamhet och håller ett årligt aktivismseminarium för dem.
- Vi deltar i att arrangera den årliga träffen för nordiska unga.
- Vi ordnar regelbundna träffar kring aktuella teman för aktiva och understödjare och skickar ut nyhetsbrev till dem.
- Vi erbjuder aktivisterna verksamhet genom kampanjer som anknyter till våra tyngdpunktsområden.
- Vi lockar våra svenskspråkiga understödjare till aktivitet.
- Vi håller kurser för aktiva och understödjare och kurserna erbjuds också i större skala till andra aktörer i civilsamhället. Vi utbildar lärare och erbjuder människorättsfostran för skolorna.

## ***Kommunikation***

### Våra målsättningar:

- Vi för in en antirasistisk människorättssynvinkel i samhällsdebatten. Vi följer och deltar i debatter i sociala medier och i andra egna kanaler, vi informerar beslutsfattare och gör mediarbete.
- Vi stärker vår auktoritet och expertis att uttala oss om följande teman: antirasism, förhållandet mellan klimatkrisen och de mänskliga rättigheterna, det finländska sociala grundskyddets allt för låga nivå och ojämlikheten i fråga om hälsovårdstjänster, mötesfriheten i Finland och utomlands, frågor som rör flyktingars och asylsökandes rättigheter samt våld mot kvinnor.
- Vårt budskap når ut till publik också utanför människorättsbubblan.

### Vad vi gör:

- Vi kommunicerar på ett sätt som är lättförståeligt, lätt att ta till sig och som uppmuntrar till att agera tillsammans med Amnesty. Under verksamhetsperioden ställer vi upp gemensamma kommunikationsmål och -riktlinjer för medelsanskaffningen och kommunikationen.
- I vår kommunikation strävar vi alltid efter antirasism. För att uppnå detta stöder vi oss på resultaten av en extern utredning som gjordes hösten 2023.
- Vi ökar vårt genomslag, speciellt i gratismedier (YLE, kvällstidningarna, MTV Uutiset) och stärker vårt mediarbete och den reaktiva delen av påverkanskommunikationen, bland annat genom citatpressmeddelanden.
- Under hela verksamhetsperioden ökar vi våra publiceringars räckvidd i de sociala medierna. Vi försöker uppnå detta bland annat genom att vara mera kanalspecifika, öka det lättare innehållet och antalet videor samt genom starkare konceptualisering.
- Vi gör TikTok till en ny, aktiv kanal för förmedling av Amnestys budskap.
- Under året gör vi åtminstone två marknadsföringskampanjer kring våra prioriterade teman. Under hela året gör vi dessutom marknadsföring som stärker vårt varumärke.

- Vi systematiserar den påverkande kommunikationen, bland annat genom att under verksamhetsperioden skapa en modell för kvartalsvisa nyhetsbrev för beslutsfattare. Vid val som infaller under perioden informerar vi aktivt och ur människorättssynvinkel.
- Vi uppdaterar webbsidorna så att prioriterade teman framhävs, går snabbt att hitta på sidorna och leder besökarna till övrigt innehåll och aktionsuppmaningar som anknyter till temat. De huvudbudskap som skapades under en tidigare verksamhetsperiod fungerar som underlag för respektive huvudtemas sidor.
- Under verksamhetsperioden skapar vi och bygger upp nya kundresor för understödjare, vid sidan av vädjanden.

## ***Medelsanskaffning***

### *Våra målsättningar:*

- Medelsanskaffningen når upp till det budgeterade intäktsmålet varje år.
- Antalet människor som deltar i vår verksamhet ökar kontinuerligt.
- Vår medelsanskaffning är mångsidig och effektiv. På så sätt minskar vi riskerna och förbättrar kostnadseffektiviteten.
- Donatorerna upplever att de är viktiga för oss och står oss nära. På så sätt ökar vi deras engagemang och förbättrar donatorslojaliteten.
- Den breda publiken har en positiv bild av Amnesty. Vi är lättillgängliga och lättförståeliga och vi erbjuder människor olika sätt att påverka i människorätsfrågor, med låg tröskel.

### *Vad vi gör:*

- Vi utvecklar vädjandekampanjerna, inklusive marknadsföringen av dem, och ökar på så sätt antalet människor som främjar de mänskliga rättigheterna genom oss. Vi gör det lätt att delta tack vare effektiv marknadsföring som väcker uppmärksamhet och känslor och som är lättförståelig. Bland de nya deltagarna kan vi också effektivt locka nya donatorer.
- Vi skaffar nya månadsdonatorer genom gatuvärkning under hela året.
- Vi utvecklar värningen av månadsdonatorer både per telefon och digitalt och ökar satsningarna på dem.
- Vi utvecklar medelsanskaffningen genom engångsdonationer, testamentsdonationer och andra donationsformer.
- Vi följer med hur verksamhetsförutsättningarna och medelsanskaffningsfältet utvecklas, vi nätverkar med dem som jobbar med medelsanskaffning inom den internationella rörelsen och vi är ständigt beredda på att reagera på förändringar. På så sätt kan vi genomföra den bästa praxisen och de bästa lärdomarna från medelsanskaffningsvärlden.
- Vi utvecklar vår kommunikation gentemot donatorerna, så att den blir ännu mera intressant och lättförståelig och beaktar dem ännu bättre.

## **En stark organisation**

*Grunden för vårt arbete är ett välorganiserat kansli, där personalen både agerar själv och också möjliggör aktivisters och andra aktörers verksamhet enligt de riktlinjer som styrelsen och årsmötet har beslutat om.*



*Vi säkrar detta genom att satsa på ledarskap, välmående i arbetet, mångfald bland personalen samt ekologisk hållbarhet.*

Våra målsättningar:

- Vår ekonomiska förvaltning, IT-kunnandet och personalförvaltningen står på en hållbar grund.
- Vår arbetsgemenskap uppvisar större mångfald, de anställda mår bra och kan utveckla sin kompetens.
- Vi arbetar enligt en hybridmodell som fungerar väl. Vi har ändamålsenliga arbetsutrymmen och redskap som används effektivt.
- Inom sektionen känner man till aktuella datasäkerhetsbehov och -risker och kan agera i enlighet med detta. Alla förstår att datasäkerheten är en viktig del av ett professionellt arbete.
- Vi tar nya steg mot koldioxidneutralitet. De negativa miljöeffekterna av vår verksamhet har minimerats och vi är ett exempel för andra organisationer och sektioner.
- Vi är en aktiv och initiativrik aktör i den internationella rörelsen.

Vad vi gör:

- Med hjälp av kontinuerliga utbildningar och andra åtgärder tryggar vi både ledningens och de anställdas kunskaper, ork och välmående. Ett centralt tema för utbildningarna är en bredare förståelse av intersektionalitet och antirasism. Vid planeringen beaktas att antirasismtemana i det interna arbetet går hand i hand med sektionens påverkansarbete.
- Vi sammanställer systematiskt information som belyser jämställdhets- och likabehandlingsläget och ställer kunskapsbaserad ledning i fokus för likabehandlingsarbetet. Undersökningar görs regelbundet och resultaten utnyttjas i utvecklingsarbetet.
- Vi utvecklar våra rekryteringsmodeller för att öka mångfalden bland de anställda.
- Vi uppdaterar personalförvaltningens verktyg, till exempel genom att ta i bruk moderna system för arbetstidsuppföljning och rekrytering. Den arbetstid som frigörs genom automatiseringen allokeras bland annat till personalstöd och -utveckling.
- Tillsammans med personalhälsovården gör vi en arbetsplatsutredning och dessutom gör vi själva en utvärdering av riskerna på arbetsplatsen. Utifrån resultaten gör vi riktade förändringar för att öka säkerheten i arbetsmiljön och göra den mera funktionell.
- Vi uppdaterar sektionens miljöprogram och beaktar då ännu mera än förr de åtgärder som krävs för att stävja klimatförändringen och den biologiska utarmningen.
- Personalens IT-kompetens utvecklas och upprätthålls med hjälp av ändamålsenliga kurser och anvisningar. Tyngdpunkten ligger på att implementera dataskydds- och datasäkerhetspolicyerna i det praktiska arbetet och som en del av en normal arbetskultur.
- Sektionens datasäkerhet och -skydd utvecklas i enlighet med dataskydds- och datasäkerhetspolicyerna.
- Policyerna för anskaffning av arbetsutrustning specificeras så, att apparaturen inte bara motsvarar dagens arbetsbehov, utan också är ekonomiskt, etiskt och ekologiskt hållbar.
- Vi följer upp verkställandet av motioner som den finländska sektionen har drivit och som har godkänts på det globala mötet och lägger vid behov fram nya motioner på kommande möten.